



OFFRE D'EMPLOI

Date limite : 10 février 2025

Travailler au **Centre de santé Inuulitsivik (CSI)**, c'est faire partie d'une équipe dédiée qui a à cœur l'amélioration de la santé, du bien-être et des conditions de vie des communautés inuit par des services accessibles et intégrés. Le CSI compte plus de 1 100 employés, et fait partie du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, région du Nunavik. Il offre à la population de 8000 personnes des 7 communautés de la baie d'Hudson, de Kuujjuarapik à Salluit, des services de santé et des services sociaux de proximité. Il assure aussi la gestion d'Ullivik, un service situé à Dorval ayant pour mission d'héberger les Inuit qui se rendent au sud de la province pour y recevoir des soins spécialisés

Le CSI est actuellement à la recherche d'un(e) **agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements**

Être intervenant à la direction de la protection de la jeunesse au CSI c'est de jouer un rôle clé en améliorant la situation des enfants, des jeunes en difficulté et de leur famille. Si vous avez envie de partager nos valeurs d'adaptation, de sécurisation culturelle, de respect, de sécurité, de coopération d'intégrité et d'engagement, poursuivez votre lecture! Le CSI est peut-être le prochain pas qui vous permettra de développer votre carrière et de parfaire vos connaissances transversales comme nulle part ailleurs!

**Conditions d'emploi – Agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements – DPJ
- Grand Nord (Villages de la côte de la baie d'Hudson)**

- Salaire horaire : entre 29.50\$ et 52.28\$ de l'heure

Avantages:

- Régime d'assurances collectives & régime de retraite
- Programme d'aide aux employés et à leurs familles
- Emploi stimulant, significatif et humain dans environnement unique permettant une pratique professionnelle élargie
- Programme de formation continue et possibilité d'avancement et de développement
- Accès à une variété de professionnels pour le coaching et le soutien
- Jusqu'à 16 semaines de congé par année (temps en banque, fériés cumulé et vacances)

Primes nordiques et autres conditions d'emploi:

- Prime d'éloignement (sans dépendant) entre 221.92\$ et 261.79\$ par semaine ou entre 391.18\$ et 461.52\$ (avec dépendant(s)) par semaine selon le village
- Prime de rétention (Techniciens et professionnels de la santé et des services sociaux) entre 139.13\$ et 272.48\$ par semaine selon le village et l'ancienneté
- Prime de rétention (Personnel de bureau, techniciens et professionnels de l'administration) : entre 34.78\$ et 272.48\$ par semaine selon la diplomation, le village et l'ancienneté
- Prime de rétention (Personnel paratechnique, services auxiliaires et métiers) : entre 34.78\$ et 68.13\$ par semaine selon le village et l'ancienneté
- Prime ouvriers spécialisés : 15%, si applicable
- Prime de vie chère : entre 58.40\$ et 188.72\$ par semaine selon le village
- Remboursement des billets d'avion pour 3 ou 4 sorties par année
- Logement meublé correspondant à vos besoins (avantage imposable)
- Remboursement des frais de transport des effets personnels et d'entreposage

Opportunités disponibles - Agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements – DPJ – Grand Nord (Villages de la côte de la baie d’Hudson)

- Poste situé dans le village de Inukjuak, de jour, temps complet, permanent
- 7h/ jour (35h par semaine) + période de garde.
- 9 semaines au nord 4 semaines au sud

Principales responsabilités - Agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements – DPJ – Grand Nord (Villages de la côte de la baie d’Hudson)

Sous l’autorité du chef multi-services Nord, la personne aura à :

- Évaluation de la situation signalée et des conditions de vie de l’enfant;
- Détermination de l’urgence de la situation et mise en place de mesures de protection durant l’évaluation si nécessaire;
- Coordination d’ententes multisectorielles;
- Décision sur la compromission et orientation de la situation de l’enfant;
- Rédaction d’ententes provisoires et mesures volontaires;
- Réalisation d’interventions de courte durée;
- Présentation de dossiers au tribunal de la jeunesse;
- Rédaction de rapports et de notes progressives;
- Garde d’urgence psychosociale;
- Collaboration et interventions sur demande pour d’autres services de la Protection de la jeunesse (LSJPA, Adoptions, RTS, Application des mesures).

Exigences - Conditions d’emploi – Agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements – DPJ – Grand Nord (Villages de la côte de la baie d’Hudson)

- Diplôme universitaire de 1er cycle en sciences humaines
- Être membre de son Ordre ou être inscrit au registre des droits acquis pour l’acte réservé « Évaluer une personne dans le cadre d’une décision du Directeur de la protection de la jeunesse ou du tribunal en application de la Loi sur la protection de la jeunesse » prévu à la Loi 28;
- Avoir une connaissance théorique et pratique de la Loi sur la protection de la jeunesse et du concept de protection;
- Avoir une expérience auprès des enfants;
- S’exprimer à l’oral et à l’écrit en anglais, l’Inuktitut sera considéré un atout;
- Grande capacité d’adaptation et sensibilité culturelle;
- Sens développé de l’analyse et de la synthèse;
- Capacité à travailler sous pression, en contexte d’urgence et de crise;
- Respect de la confidentialité des dossiers

****Les intervenants qui sont actuellement dans le réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde Nordique (jusqu’à 48 mois) pour travailler au Nunavik****

Intéressé(e) par l’emploi d’**Agent(e) de relations humaines évaluation et orientation des signalements – DPJ**
? Postulez dès maintenant! recrutement.csi@ssss.gouv.qc.ca