

Saisissez cette opportunité! – Chef des services sociaux – volet évaluation et orientation – Vaudreuil

Le CISSS de la Montérégie-Est, c'est plus de 16 000 employés et 800 médecins qui mettent à profit leur expertise pour la santé et le bien-être de la population dans 59 installations réparties en Montérégie (3 hôpitaux, 16 CHSLD, 16 CLSC et 19 installations pour les jeunes en difficulté). Plus grand employeur de la Montérégie, c'est dans le respect, la collaboration, la considération, l'engagement, la compétence et l'intégrité qu'on travaille tous ensemble.

Vous être fait pour ce rôle si...

- Vous avez envie de faire partie d'une équipe de gestionnaires qui a comme mission de faire du CISSS un endroit où il fait bon travailler pour tous nos employés.
- Vous souhaitez vous accomplir en contribuant à des projets stimulants et innovants où les possibilités sont infinies!
- Vous souhaitez collaborer avec des personnes passionnées, dévouées et talentueuses, qui ont surtout à cœur le bien-être de la population!

Une culture d'organisation axée sur le bien-être de nos employés et gestionnaires!

Être gestionnaire au CISSS de la Montérégie-Est, c'est pouvoir bénéficier notamment...

- D'une flexibilité d'horaire;
- D'une déconnexion entre 18h et 6h le lendemain;
- D'un programme d'accueil, d'intégration et de coaching pour vous accompagner dans votre nouveau rôle;
- De rabais corporatifs (activités sportives, soins et santé, restauration) pour prendre soin de vous;
- De six semaines de vacances par année et 13 congés fériés;
- D'un régime de retraite à prestations déterminées compétitif;
- D'une possibilité de télétravail selon les règles en vigueur.

Un équilibre entre votre vie personnelle et vos défis professionnels, c'est ici!

Ayant à cœur le bien-être de nos employés et de nos gestionnaires, nous mettons en place toutes les conditions gagnantes pour que vous puissiez vous épanouir pleinement. C'est d'ailleurs pourquoi nous avons créé plus de 50 nouveaux postes de gestion afin de mieux soutenir les équipes terrains et de maintenir un équilibre au travail, tout en assurant la qualité des soins et services à nos usagers!

Sommaire du rôle et des responsabilités:

Sous l'autorité de la coordonnatrice (évaluation/orientation), le titulaire de ce poste assure la dispensation des services de protection sous sa juridiction, et ce, dans les différentes unités de travail réparties sur le territoire. Il assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles sous sa responsabilité. Il voit à ce que les cibles de performance identifiées par sa direction, telles que l'efficacité, la qualité, la gestion des risques et des plaintes, la gestion clinique et administrative soient au centre des activités de son service.

Spécifiquement, la personne travaille en complémentarité avec les services sous régionaux et les différentes instances du milieu. Elle planifie, organise, dirige et contrôle les activités reliées à l'évaluation et à l'orientation en conformité avec la Loi de la protection de la jeunesse.

Fonctions spécifiques:

- Assume, par voie d'autorisation du Directeur de la protection de la jeunesse, une ou plusieurs des responsabilités qui lui incombent et liées aux activités de réception, d'évaluation, d'orientation, de prise en charge et de révision de situation d'enfants en protection;
- S'assure que les décisions et autorisations sont conformes aux lois pertinentes et aux politiques de la Direction de la protection de la jeunesse;
- Coordonne et supervise les activités d'intervention et de représentation auprès du Tribunal de la jeunesse et du réseau de la justice;
- Assure et maintiens des relations étroites et concertées avec les instances internes et externes, concernées par les besoins des clientèles sous sa responsabilité;
- Contribue à l'élaboration, la mise en application et la révision des politiques, des règles et procédés relatifs aux dossiers des clientèles et s'assure que tous les renseignements pertinents concernant la clientèle des services sous sa juridiction sont consignés aux dossiers;
- Participe à l'élaboration des normes et pratiques professionnelles dans son champ de responsabilité et assure leur mise en application;
- Planifie, organise, coordonne et révise les opérations de distribution des services sous sa responsabilité dispensés dans le cadre la Loi sur la protection de la jeunesse;
- Toutes autres tâches connexes reliées à son expertise et responsabilités de gestion.

Exigences d'emploi:

- Baccalauréat en sciences humaines;
- Diplôme de deuxième cycle dans une discipline pertinente aux fonctions sera considéré comme un atout;
- Connaissance de l'anglais;
- Membre en règle de l'Ordre des travailleurs sociaux et des thérapeutes conjugaux et familiaux du Québec (OTSTCFQ) ou des criminologues du Québec (OPCQ) sera considéré comme un atout;
- Détenir un permis de conduire valide.

Expériences:

- Expérience professionnelle reconnue de cinq (5) années dans le domaine ciblé;
- Expérience dans un poste d'encadrement sera considérée comme un atout;
- Connaissance approfondie des guides d'intervention en adoption, recherche d'antécédents et retrouvailles;
- Connaissance de la réalité des centres jeunesse sera considérée comme un atout;

- Bonne compréhension du réseau de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal et des enjeux au sein d'un établissement de grande envergure.

Une expérience importante et significative dans un poste d'encadrement peut compenser l'une ou l'autre des exigences.

Profil recherché:

- Vision stratégique;
- Gestion orientée sur la clientèle;
- Gestion des partenariats;
- Innovation et créativité;
- Gestion orientée sur les résultats;
- Gestion de l'ambiguïté et des paradoxes;
- Gestion du changement;
- Leadership flexible;
- Communication interpersonnelle et organisationnelle;
- Gestion de soi.

Rémunération: Classe salariale 38 (min. 82 697\$, max. 107 505\$).

Port d'attache: Centre de services psychosociaux, Vaudreuil-Dorion.

Entrée en fonction: Dès que possible.

Coordonnées pour faire parvenir votre candidature :

Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir une lettre d'intention et leur curriculum vitae à l'attention de Madame Marie-Josée Audette, Directrice de la protection de la jeunesse.

Courriel: drhcaj.cadres.ciassme16@ssss.gouv.qc.ca

Les dossiers de candidature doivent être reçus au plus tard le 17 avril 2023 à 16 h.

No référence de l'affichage: 22-B-134

Personne-ressource: Gabriel Vaillancourt, technicien en administration à la DRHCAJ — CISSS de la Montérégie-Est

Courriel: drhcaj.cadres.ciassme16@ssss.gouv.qc.ca

Note : Le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.