



TRAVAILLEUR(EUSE) SOCIAL(E) CLSC

CLSC, Baie d'Hudson

Le Centre de Santé Inuulitsivik, avec plus de 950 employés, fait partie du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, région du Nunavik. Il assure à la population du territoire de la Baie d'Hudson composée d'environ 7000 personnes, des services de santé et des services sociaux de première ligne, notamment des services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et de traitement, de réadaptation et de soutien. De plus, il assure les services reliés à la protection de la jeunesse ainsi que la gestion, pour la région du Nunavik, d'Ullivik situé à Dorval. La mission de ce dernier étant d'accueillir les personnes inuites qui doivent recevoir des services de santé dans les hôpitaux montréalais participants. La population inuite est répartie dans sept communautés établies sur la côte de la Baie d'Hudson, de Kuujjuaraapik à Salluit.

La personne exerce ses fonctions dans une communauté Inuite de la Côte de la Baie d'Hudson et travaille en collaboration avec les travailleurs communautaires / aides sociaux afin de fournir les services sociaux au quotidien. Cette personne est confortable dans les interventions de crise et les problèmes de suicide, violence familiale, abus sexuel, et de dépendance tout comme les problèmes de santé mentale. Flexible et ouverte d'esprit, la personne doit être prête à découvrir différentes visions et approches aux problèmes individuels, familiaux et sociaux. La personne doit être capable d'adapter ses techniques et stratégies d'intervention en reconnaissant et en respectant la culture et les valeurs Inuits.

Qualifications requises

Sous l'autorité de la Coordonnatrice des Services Communautaires, la personne :

Contribue à son environnement de travail qui visera l'autonomie des travailleurs communautaires/aides sociaux par des entrevues conjointes et des visites à domicile, des discussions de cas, réunions d'équipe, etc.;

Intervient directement auprès des clients à leur demande ou à la demande du travailleur communautaire ou le coordonnateur dans des situations difficiles ou des situations de conflits d'intérêt;

Collabore étroitement avec les partenaires du Centre de santé Inuulitsivik (tels que infirmiers, médecins, direction de la protection de la jeunesse, ressources résidentielles de santé mentale) et contribue activement au développement et le maintien de l'équipe multidisciplinaire;

Travaille en étroite collaboration avec la communauté incluant le conseil municipal, l'école, les chefs religieux, les aînés, KRPF, etc.;

Organise, en collaboration avec les travailleurs communautaires, les horaires hebdomadaires de travail, les personnes sur appel, etc.;

Fournit les informations et les interprétations des différentes lois concernant les aspects cliniques (ex : Loi sur la protection de la jeunesse, Loi 39, etc.);

Assume la responsabilité première des aspects plus techniques tels que l'application des programmes d'appui au revenu du gouvernement, les évaluations et ré-évaluations de la supervision de protection (curateur publique du Québec), etc.;

Assure le fonctionnement harmonieux du bureau des services sociaux du CLSC en collaboration avec les travailleurs communautaires (ex : commande d'articles, réparations de l'équipement du bureau, etc.);

Remplit les exigences des rapports cliniques et des rapports de statistiques hebdomadaires;
Participe au programme des personnes en perte d'autonomie, par des ré/évaluations et assistance régulière à la réunion hebdomadaire de l'équipe multidisciplinaire;
Assure la liaison avec d'autres organisations au nord et au sud (ex : hôpital Douglas, Isuarsivik, centre de réintégration, refuge pour les femmes);
Prépare et transmet les activités d'éducation publique et de prévention aux travailleurs communautaires et aux travailleurs de liaison du bien être communautaire;
Les travailleurs sociaux en enfance, adolescence et famille auront des responsabilités spécifiques pour les services aux familles avec jeunes enfants et adolescents qui sont ciblées pour une intervention à cause des difficultés parents/enfants et fourniront des services dans les écoles sur une base régulière ;
Les travailleurs sociaux en santé mentale - personnes en perte d'autonomie auront des responsabilités spécifiques pour les services aux adultes souffrant de problèmes mentaux sévères, persistants. Les services aux clients en perte d'autonomie seront aussi fournis en collaboration avec l'équipe responsable de ces personnes;
Toutes autres tâches et fonctions connexes tel que demandé.

Expérience requise

- Diplôme universitaire de 1er ou de 2e cycle en travail social
- Membre de l'OTSTCFQ
- Détenir un permis de conduire valide
- Minimum de 2 ans d'expérience dans le réseau de la santé et des services sociaux du Québec
- Bilinguisme essentiel (Français et Anglais) autant à l'oral qu'à l'écrit
- Grande capacité d'adaptation dans un milieu et une culture différente;
- Sens développé de l'analyse et de la synthèse;
- Capacité à travailler sous pression, en contexte d'urgence et de crise.

Conditions et avantages

- Remplacements courts, long terme ou poste à temps complet sur la côte de l'Hudson;
- Taux horaire entre 27.08\$ et 47.98\$;
- Logement meublé fourni;
- 3 à 4 sorties annuelles selon statut;
- Maximum de 16 semaines de congé par année;
- Prime cargo entre 36.64\$/sem et 146.29\$/sem selon village;
- Prime d'éloignement entre 203,66\$/sem et 423,53\$/sem selon village et statut;
- Prime de rétention entre 114.99\$/sem et 225.18\$/sem selon les années de service au Nord;
- Assurances collectives;
- Frais de déménagement assumés par l'employeur;
- Frais d'entreposage s'il y a lieu assumés par l'employeur.

Les intervenants qui sont actuellement dans le réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde Nordique (jusqu'à 48 mois) pour travailler au Nunavik

Merci de faire parvenir votre candidature par courriel à **christiane.alary.csi@ssss.gouv.qc.ca**