

CIUSSS DE L'OUEST-DE-L'ÎLE-DE-MONTRÉAL

CONSEILLER CADRE RÉADAPTATION SOCIALE

DIRECTION SERVICES MULTIDISCIPLINAIRES, DE LA QUALITÉ, DE LA PERFORMANCE ET DE LA RESPONSABILITÉ POPULATIONNELLE

Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal) est à la recherche d'une candidate ou d'un candidat pour pourvoir le poste de conseiller cadre en réadaptation sociale. Le CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal a pour mission de contribuer à l'amélioration de la santé de la population de son territoire. Notre établissement comprend environ 12 000 employés pour un budget de 1G\$.

Animée par des valeurs organisationnelles de respect, d'agilité et de partenariat, la personne recherchée saura mettre ses expériences et compétences au profit de l'organisation. Elle sera appelée à œuvrer dans une organisation à multiples missions, installations et professions. Elle devra conjuguer avec un cadre légal et complexe de même que des obligations de performance et de transparence.

La présente conjoncture requiert des candidats ayant démontré un sens très élevé des responsabilités et d'imputabilité, un courage de gestion, des compétences de haut niveau en gestion du changement, efficacité et efficacie ainsi qu'une grande rigueur budgétaire. L'expérience patient (client) et la responsabilité populationnelle ou clientèle seront aussi au cœur de tous les processus afin d'améliorer l'accès, la continuité et la fluidité des services.

Sommaire du rôle et des responsabilités

Sous l'autorité de l'adjoint à la direction des services multidisciplinaires, de la qualité, de la performance et de la responsabilité populationnelle, le conseiller cadre joue un rôle d'expert-conseil transversal au niveau des pratiques professionnelles, des lois et des normes qui encadrent les actes professionnels ainsi que du développement des compétences des professionnels. Il est responsable de l'harmonisation, de la transformation et de l'amélioration des services offerts par les professionnels aux usagers. Il s'assure que le cadre de référence des différentes professions est respecté.

Dans un contexte de partenariat stratégique et en collaboration avec les directeurs des programmes et des directions cliniques et conseils, il planifie le développement de la pratique clinique efficace appuyée sur les données probantes et le cadre légal. Il veille également aux obligations de performance afin de répondre à la mission et aux objectifs organisationnels. Il propose les orientations et les stratégies sur l'optimisation et l'évaluation de la performance clinique pour assurer le développement cohérent de la pratique professionnelle dans un contexte d'efficacité, de performance et d'excellence.

Plus spécifiquement :

- Exerce une autorité fonctionnelle auprès des cadres, du personnel et de tout autre intervenant dont les activités sont en lien avec son champ de compétence ;
- Conseille, accompagne et soutient une ou plusieurs unité(s) administrative(s), un groupe d'intervenants ou un établissement, dans la détermination ou la réalisation de leurs objectifs en lien avec son champ de compétence ;
- Conçoit, coordonne et réalise des projets de recherches, des mandats, élabore et révisé des cadres méthodologiques, évalue des impacts et instaure des activités de veille, de contrôle d'inspection, d'émission d'avis de conformité et des contrôles ;
- Planifie, organise, coordonne, contrôle et évalue les activités reliées au développement des pratiques professionnelles en réadaptation Sociale - éducateurs, psychoéducateurs ;
- Réalise des études, élabore des stratégies, conçoit et implante des politiques, des programmes, des règles des procédés administratifs, des infrastructures et des protocoles ;
- Agit comme chargé de projet, notamment pour la planification et l'organisation d'activités ainsi que la mise en place et la coordination de groupes de travail.

EXIGENCES ET COMPÉTENCES

- Maîtrise dans une discipline liée à la fonction ;
- Baccalauréat dans une discipline de la santé et des services sociaux ;
- Être membre d'un ordre ;
- Posséder minimum cinq (5) années d'expérience professionnelle dans un poste d'encadrement ;
- Posséder minimum trois (3) années d'expérience dans un domaine lié au poste ;
- Posséder minimum deux (2) années d'expérience dans des fonctions-conseils,
- Expérience significative dans la gestion de projets cliniques transversaux ;
- Très bonne compréhension du secteur de la santé et des services sociaux, de son administration et de son cadre légal ;
- Autonomie, esprit de synthèse, méthodologie, créativité et initiative ;
- Leadership mobilisateur intégrant une vision stratégique ;
- Habiletés de communication stratégiques et opérationnelles remarquables ;
- Excellente capacité à gérer le stress ;
- Maîtrise du français et de l'anglais tant à l'écrit qu'à l'oral.

CONCOURS GRAND PUBLIC

Ouvert à la fois au réseau et à l'extérieur du réseau.

RÉMUNÉRATION :

Classe 37 : 73 955\$ – 96 141\$

Port d'attache : CIUSSS de l'Ouest-de-l'île-de-Montréal

Entrée en fonction : Dans les meilleurs délais

Il est vivement recommandé d'utiliser le navigateur Internet Explorer. Nous vous prions de fournir une copie de vos diplômes dans le même document que votre lettre de présentation et votre curriculum vitae.