

VILLE DE LAVAL

**Prenez part au
CHANGEMENT**

Venez faire une différence dans une ville moderne, en pleine expansion, qui a à cœur ses citoyens. Un milieu où votre créativité contribue à la réalisation de grands projets stimulants favorisant le mieux-être des Lavallois. En plus de vous offrir des possibilités de carrière, vous ferez partie d'une grande organisation publique à dimension humaine.

Pour son Bureau d'intégrité et d'éthique Laval-Terrebonne sous la supervision du Service de police, la Ville de Laval est à la recherche de :

COORDONNATEUR/TRICE ANALYSE DU RENSEIGNEMENT **Poste permanent**

Les défis qui vous attendent :

À titre de coordonnateur/trice – analyse du renseignement pour le Bureau d'intégrité et d'éthique de Laval/Terrebonne (BIELT), vous participerez à la gestion des signalements et des dossiers d'analyse et de renseignement du BIELT.

Plus spécifiquement, vous serez responsable de :

- faire l'analyse des signalements et effectuer le bon diagnostic dans le but de les catégoriser et de prioriser les enquêtes et les actions, notamment en lien avec l'utilisation inadéquate des ressources de la Ville, des comportements contraires aux valeurs, aux règles et normes de la Ville ou de nature répréhensible;
- structurer l'analyse des renseignements en lien avec les enquêtes policières et les processus d'habilitation sécuritaire et des différentes activités de gestion du risque identifiées par le BIELT ;
- superviser, coordonner et assurer la qualité du travail des responsables surveillance et analyse ;
- documenter le renseignement contractuel et entretenir des outils efficaces de vigie stratégique et d'analyse ;
- participer à des analyses de sécurité de l'information pour des dossiers du BIELT.

Vous serez appelé(e) à émettre des recommandations d'efficience et d'efficacité des activités du BIELT. Vous effectuerez un diagnostic des situations problématiques et interviendrez dans la résolution de problèmes complexes en assurant la mise en place de correctifs permanents et ce, dans une perspective d'amélioration continue.

Vous participerez à l'établissement des orientations, objectifs et des programmes en regard de votre domaine d'expertise et à l'élaboration des objectifs annuels de votre équipe, en fonction des grandes orientations du service. Vous recommanderez les mesures permettant d'optimiser le rendement des différentes activités de votre équipe.

Vous serez appelé(e) à encadrer, orienter et superviser les membres de l'équipe dans la réalisation de leurs mandats respectifs, déterminerez l'ordre général des priorités des activités, définirez les objectifs et informerez des attentes. Également, vous évalueriez le rendement, reconnaîtrez la performance et favoriserez le développement de votre équipe.

Enfin, vous aurez à développer un réseau de communication et entretiendrez des rapports constants avec les différents intervenants au niveau de l'administration municipale ainsi qu'avec les divers partenaires externes de la Ville, en plus de vous assurer de la collaboration des ressources.

Le profil recherché :

- Détenir un baccalauréat en administration des affaires, en criminologie ou dans tout autre domaine pertinent ;
- Posséder six (6) à neuf (9) ans d'expérience pertinente ;

- Avoir de l'expérience en administration de bases de données, architecture des données destinées aux rapports décisionnels ;
- Maitriser les meilleures pratiques en analyses d'affaires et les outils reliés;
- Être un(e) bon(ne) joueur(euse) d'équipe et avoir l'esprit d'un leader.

La Ville de Laval est en pleine croissance. Elle compte de plus en plus de gens, d'entreprises et d'organismes. Cette évolution apporte de grands défis et soulève des enjeux importants. En 2014, nous avons lancé la démarche Repensons Laval, qui a permis d'élaborer la vision stratégique de notre ville : **Urbaine de nature en 2035**. Cette vision est la boussole qui guide aujourd'hui le développement de Laval. Travailler à la Ville de Laval, c'est croire en cette vision. C'est mettre son cœur et ses idées au service du citoyen. C'est côtoyer des gens dévoués et façonner le présent pour bâtir l'avenir.

**Vous aussi, prenez part au changement !
Postulez d'ici le 17 juin 2021 en [cliquant ici](#).**

La Ville de Laval valorise la diversité et invite les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature. Pour ces dernières, ne pas hésiter à nous faire part d'arrangements spéciaux nécessaires, advenant que vous soyez invité à un processus de sélection.

