

# Offre d'emploi

## ANALYSTE POLITIQUE

### MILIEU DE TRAVAIL

L'Association québécoise Plaidoyer-Victimes (AQPV) est une organisation provinciale à but non lucratif qui a pour mission de défendre et promouvoir les droits et les intérêts collectifs des victimes d'actes criminels en agissant auprès d'elles, de leurs proches, des intervenants et des décideurs par des activités de représentation, d'information, de formation et de mobilisation sociale. Elle offre un milieu de travail enrichissant et stimulant.

### RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Relevant de la direction générale, la personne titulaire de cet emploi est chargée d'élaborer des analyses sur des questions politiques priorisées par l'Association et ses membres. Plus particulièrement, elle :

- assure une veille informationnelle en lien avec l'actualité parlementaire, les projets de loi, la production de politiques ou programmes concernant les victimes d'actes criminels et leurs proches ;
- documente et analyse la conjoncture politique en identifiant les enjeux et les répercussions sur les victimes d'actes criminels et leurs proches ;
- rédige des mémoires, rapports, articles et autres communications concernant ces enjeux ;
- collabore étroitement avec la direction générale dans les prises de position et représentation de l'organisme ;
- collabore avec l'agente de communication de l'AQPV dans l'organisation des événements médiatiques ou d'autres activités de promotion liées à la mission de l'AQPV ;
- appuie les collègues dans l'élaboration de documents thématiques ;
- contribue à la production, à la rédaction et à la vulgarisation de documents d'information et de sensibilisation sur les différents enjeux touchant les victimes d'actes criminels ;
- collabore à des présentations publiques sur les enjeux politiques touchant les victimes d'actes criminels et leurs proches ;
- collabore à l'élaboration et au suivi des projets développés par l'AQPV ;
- accomplit toutes les autres tâches d'ordre général qui sont exigées dans le cadre de ses fonctions.

## **PROFIL RECHERCHÉ**

### **Connaissances**

Excellentes connaissances et compréhension des enjeux touchant la victimologie tant au niveau des mouvements sociaux que des politiques gouvernementales, des législations et de l'organisation des services aux victimes. Excellente connaissance du milieu de la justice et de la défense des droits des victimes d'actes criminels.

### **Exigences**

- Excellentes compétences en recherche et analyse dans le domaine de la victimologie
- Excellentes capacités d'analyse et de synthèse
- Connaissances approfondies des droits des victimes
- Excellentes capacités de communication et de rédaction
- Facilité à gérer plusieurs dossiers à la fois

### **Autres compétences recherchées**

- Aptitude pour le travail autonome
- Habilité à gérer des priorités dans des délais serrés, à atteindre les objectifs fixés et à faire le suivi des tâches qui lui sont confiées
- Bilinguisme

### **Qualités personnelles**

- Intégrité professionnelle
- Bon jugement
- Fiabilité
- Polyvalence
- Esprit d'équipe et de coopération
- Souplesse et faculté d'adaptation
- Initiative

### **Scolarité et expérience**

- Baccalauréat en droit, en criminologie, sociologie ou dans une discipline connexe
- Préférentiellement, diplôme de deuxième cycle dans un champ d'études pertinent à l'emploi
- De 3 à 5 ans d'expérience pertinente en recherche et analyse en victimologie et criminologie

## CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES SOCIAUX

- Poste régulier, renouvelable selon les ressources financières et après une probation, selon la politique de travail
- 35 heures/semaine
- Assurances collectives payées à 50 % par l'employeur
- Jours fériés, congés maladie et vacances annuelles
- Bonne ambiance de travail et de collaboration

Date d'entrée en fonction : juin 2021

Salaire : selon la politique salariale en vigueur

Lieu de travail : 8615, boul. Saint-Laurent, bureau 206, Montréal<sup>1</sup>

Si ce poste vous intéresse, veuillez envoyer votre CV accompagné d'une lettre de motivation au **comité de sélection avant le vendredi 14 mai 2021 à 17 h.**

Les candidatures doivent être communiquées par courriel à l'attention du comité de sélection à [aqpvrecrutement@gmail.com](mailto:aqpvrecrutement@gmail.com)

Veuillez noter que seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.

---

<sup>1</sup> Toutefois, en respect des mesures sanitaires actuelles, le télétravail sera privilégié.