

ANALYSTE SÉNIOR EN PLANIFICATION ET EN GESTION DES RISQUES

AUTORITÉ DES MARCHÉS PUBLICS

Direction de la planification, des ressources financières et matérielles

Un poste est à pourvoir au 525, boulevard René-Lévesque Est, à Québec.

CONTEXTE

À titre d'organisme de surveillance des marchés publics, l'Autorité des marchés publics (AMP) joue un rôle de premier plan au chapitre de l'application des lois et des règlements encadrant les contrats publics au Québec. En plus de surveiller l'ensemble des contrats publics, son équipe multidisciplinaire reçoit et traite les plaintes des personnes intéressées ainsi que des renseignements du public, et administre le Registre des entreprises autorisées et le Registre des entreprises non admissibles.

Travailler à l'AMP, c'est :

- participer à la mise en place d'une organisation nouvelle et novatrice;
- contribuer activement à l'intégrité de l'État, de concert avec des spécialistes chevronné(e)s et professionnel(le)s;
- relever des défis uniques, qui donnent des résultats tangibles;
- évoluer dans un environnement stimulant et valorisant.

À Québec, les bureaux de l'AMP sont situés sur la colline Parlementaire et à Montréal, au cœur du Quartier international, deux endroits centraux qui facilitent les déplacements et l'accès aux transports en commun.

L'AMP est actuellement à la recherche d'un(e) analyste sénior en planification et en gestion des risques.

RÔLE

Sous l'autorité du supérieur immédiat, la personne titulaire du poste est appelée à jouer un rôle de partenaire en contribuant à la mise en place une approche de gestion intégrée des risques (GIR) applicable à l'ensemble des directions et des projets de l'organisation.

Dans une optique de gestion préventive des risques, elle accompagne les directions dans l'identification de leurs risques, dans la mesure des impacts par rapport à la probabilité d'occurrence, ainsi que dans le recensement des moyens de mitigation actuels et à mettre en œuvre afin de minimiser ces risques. Elle s'assure que des mesures adéquates et optimales ont été prises par les directions concernées afin de mieux gérer les risques et de

saisir les opportunités d'optimisation des ressources pour contribuer à la réalisation des objectifs de l'organisation. Elle développe des indicateurs de gestion afin de suivre la mise en place des plans d'action proposés par chacune des directions et s'assure qu'ils soient en harmonie avec la planification stratégique de l'AMP.

Finalement, elle apporte son soutien et agit à titre de responsable de la GIR dans les projets et dans la mise en place des processus importants ayant une portée globale sur l'organisation.

Responsabilités principales

Planification stratégique :

- À partir des orientations et du plan stratégique, analyser les informations, concevoir et élaborer des outils statistiques;
- Suivre la mise en place des plans d'action proposés par chacune des directions et s'assurer qu'ils soient en harmonie avec la planification stratégique de l'AMP;
- Recommander les améliorations aux indicateurs clés.

Gestion intégrée des risques :

- Contribuer à définir une approche uniforme quant à l'identification, la mesure et le suivi optimal des risques, notamment en aidant à la consolidation et à l'analyse des risques prioritaires en lien avec la stratégie et les éléments de performance de l'AMP;
- En partenariat avec les intervenant(e)s clés des directions, identifier, mesurer et veiller à la mise en place de mesures de mitigation appropriées afin de permettre une gestion des risques adéquate, en tenant compte notamment des opportunités d'affaires, des priorités, des délais de traitement, ainsi que des impacts sur l'organisation;
- Obtenir une connaissance des environnements interne et externe de la direction en recueillant et en exploitant des informations sur le marché, les plaintes à l'égard de ces activités, l'environnement économique et politique, ainsi que toute autre information statistique disponible, notamment en animant des ateliers de travail afin de faciliter l'identification et la mesure de l'impact des risques;
- Connaître les lois, les règlements, les processus et les outils (systèmes informatiques), les compétences et les profils des membres du personnel, les informations financières et les indicateurs de performance des directions, analyser quelques dossiers types de la direction et recenser les moyens de mitigation en place.

Vigie :

- Mettre à jour la banque de données centrales sur les risques;
- Effectuer le suivi de l'application des moyens de mitigation et/ou d'opportunités prévus au plan d'action des directions et en rendre compte à son supérieur;
- Effectuer le suivi des indicateurs de gestion des risques sur une base régulière et à

l'aide de la base de données, mesurer la probabilité d'occurrence d'un risque par rapport à son impact sur l'organisation, établir un plan d'action pour chaque risque identifié, mettre en place les mesures de mitigation et, au besoin, identifier les opportunités d'affaires;

- Rechercher, exploiter et gérer les statistiques de nature économique et financière afin de faciliter l'identification des risques et de leurs impacts potentiels sur les directions.

Sensibilisation et éducation :

- Sensibiliser les membres du personnel à la gestion des risques et les éduquer à ce chapitre.

Projet et processus :

- Apporter son expertise et participer, de manière optimale, à la mise en place de projets et de processus diversifiés touchant l'ensemble de l'organisation;
- Effectuer des analyses de risques liés à des projets ou à des processus, ainsi que des analyses des bénéfices escomptés;
- Effectuer et évaluer les bénéfices réels et les comparer à ceux escomptés à la suite de l'implantation;
- Veiller à ce que les processus, les risques et les moyens de mitigation en place soient documentés afin d'assurer la continuité dans la connaissance du projet ou du processus.

PROFIL RECHERCHÉ

La personne recherchée doit avoir un bon sens de l'organisation, un excellent esprit d'analyse et de synthèse et une bonne autonomie dans la réalisation de ses mandats. Elle doit être capable d'exercer un leadership mobilisateur et aimer travailler dans un environnement organisationnel et technologique où l'innovation et la recherche de solutions alternatives sont des leitmotivs. Finalement, elle doit avoir le goût de faire évoluer la jeune organisation qu'est l'AMP.

EXIGENCES*

La personne recherchée doit :

- détenir un baccalauréat en sciences comptables, en finances, en droit, en criminologie avec un profil de recherche, en analyse ou dans toute autre discipline jugée pertinente;
- posséder un titre professionnel reconnu;

- avoir six ans d'expérience dans un domaine d'emploi jugé pertinent, dont au moins deux ans en gestion des risques et en optimisation des processus;
- savoir parler, lire et écrire en anglais (niveau fonctionnel).

Sont considérés comme des atouts :

- un diplôme universitaire de deuxième cycle dans une discipline jugée pertinente;
- des connaissances du cadre législatif et réglementaire s'appliquant à l'AMP dans l'exécution de ses mandats;
- une aisance dans l'utilisation des bases de données ou d'autres systèmes;
- une bonne capacité d'apprentissage, une pensée stratégique, ainsi qu'un esprit critique, d'analyse et de synthèse;
- un sens de l'autonomie, de la rigueur et de la minutie, ainsi qu'un esprit d'équipe et de collaboration;
- de bonnes aptitudes de planification, d'organisation et de suivi des projets;
- de grandes habiletés de rédaction, ainsi que de communication verbale et écrite;
- une excellente maîtrise de la suite Office (Word, Excel, PowerPoint).

SALAIRE

Entre 54 143,51 \$ et 108 288,26 \$.

INSCRIPTION

Veillez acheminer votre curriculum vitae à l'adresse dotation@amp.quebec d'ici le 14 décembre 2020.

*Pour être embauchée comme membre du personnel de l'AMP, la personne doit satisfaire aux conditions de l'habilitation sécuritaire de la Sûreté du Québec.