



Centre de Santé et Services Sociaux Inuulitsivik
Inuulitsivik Health & Social Services Centre
Puvirnituq, Québec J0M 1P0
T 819 988-2957 / F 819 988-2796

Agent(e) de relations humaines –DPJ EO-AM-RTS-FA Postes et remplacements courts-longs terme

Le Centre de Santé Inuulitsivik, avec plus de 900 employés, fait partie du réseau de la santé et des services sociaux du Québec, région du Nunavik. Il assure à la population du territoire de la Baie d'Hudson composée d'environ 7000 personnes, des services de santé et des services sociaux de première ligne, notamment des services de prévention, d'évaluation, de diagnostic et de traitement, de réadaptation et de soutien. De plus, il assure les services reliés à la protection de la jeunesse ainsi que la gestion, pour la région du Nunavik, du Module du Nord Québécois situé à Montréal. La mission de ce dernier étant d'accueillir les personnes inuites qui doivent recevoir des services de santé dans les hôpitaux montréalais participants. La population inuite est répartie dans sept communautés établies sur la côte de la Baie d'Hudson, de Kuujjuaraapik à Salluit.

Personne qui, sous l'autorité de la Directrice de la protection de la jeunesse, exerce des activités de conception, d'évaluation, d'analyse de signalements ainsi que la conception et l'actualisation de plans d'intervention en vue de mettre fin à la situation de compromission des clients. Elle aura aussi à mettre en place les mesures ordonnées par la Cour ou les ententes qui font l'objet de mesures volontaires. La personne devra assurer certaines périodes de garde psychosociale. La personne peut être appelée à travailler dans le service application des mesures et/ou évaluation-orientation. Accomplir toute autre tâche connexe à la demande du supérieur immédiat.

Qualifications requises

Doit détenir un premier diplôme universitaire terminal en Criminologie

Être membre de l'Ordre des criminologues du Québec et/ou être apte à exercer des activités réservées (non requis pour postes à l'Application des mesures)

Avoir une connaissance théorique et pratique de la Loi sur la protection de la jeunesse et du concept de protection;

Avoir une expérience auprès des enfants;

Maîtrise du français et de l'anglais, parlés et écrits;

Détenir un permis de conduire valide;

Grande capacité d'adaptation dans un milieu et une culture différente;

Sens développé de l'analyse et de la synthèse;

Capacité à travailler sous pression, en contexte d'urgence et de crise.

Conditions et avantages

Taux horaire entre 23.96\$ et 44.12\$;

Logement meublé fourni;

3 à 4 sorties annuelles selon statut;

Maximum de 16 semaines de congé par année;

Prime cargo entre 36.64\$/sem et 146.29\$/sem selon village;

Prime d'éloignement entre 188.18\$/sem et 391.28\$/sem selon village et statut;

Prime de rétention entre 114.99\$/sem et 225.18\$/sem selon les années de service au Nord;

Assurances collectives;

Frais de déménagement assumés par l'employeur;

Frais d'entreposage s'il y a lieu assumés par l'employeur;

******Les intervenants qui sont actuellement dans le réseau de la santé et des services sociaux peuvent demander un congé sans solde Nordique (jusqu'à 48 mois) pour travailler au Nunavik******

Melanie Lepage

Conseillère en dotation

Centre de Santé Inuulitsivik

melanie.lepage.mnq@ssss.gouv.qc.ca